

Autant que possible

- Ne vous contentez pas de faire une visite industrielle avec l'étudiant.
- Ne remettez pas l'étudiant entre les mains d'un collègue à moins que ce ne soit entendu préalablement.
- Ne tenez pas de réunion confidentielle.
- Ne prenez pas plusieurs heures à étudier un rapport sans vous préoccuper de l'étudiant.
- Évitez de remettre à l'étudiant une pile de documents à lire dans un coin.

Bref, faites participer autant que possible le jeune à toutes les activités.

En guise de conclusion

Que dire de plus, sinon: Merci!

Merci de consacrer du temps à l'orientation d'un jeune.

Merci de votre disponibilité et de votre ouverture d'esprit.

Nous souhaitons que cette expérience vous soit des plus profitables.

Bonne journée "Arrimage".

Dans le présent dépliant, le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte

Chargés de projet

M. Daniel Chiasson

Conseiller en emploi
Carrefour jeunesse-emploi-de l'Ouest-de-l'île

Mme Christina Lizotte

Conseillère d'orientation
École secondaire Dorval-Jean-XXIII

Mme Lucie Trépanier

Conseillère d'orientation
École secondaire Dorval-Jean-XXIII

École secondaire Dorval-Jean-XXIII

M. Alain Bourque

Directeur

Mme Anouk Bilodeau

Directrice adjointe



Édité par Marguerite-Bourgeois



ARRIMAGE ÉCOLE ENTREPRISE

LE 26 NOVEMBRE 2014

École secondaire Dorval-Jean-XXIII

Édifice Jean-XXIII

1301, Dawson

Téléphone : 514 855-4244

Télécopieur : 514 636-9833



Arrimage

Un projet qui vise l'excellence.
Un projet qui relève un défi.
Un projet qui respecte les aspirations des jeunes.
Un projet de l'approche orientante.

Qu'est-ce que Arrimage

Il s'agit d'une activité qui a pour but de sensibiliser les élèves au monde du travail et d'y établir un premier contact.

La participation de l'école Dorval-Jean XXIII est le résultat d'une démarche orientante visant à démystifier le monde du travail auprès des jeunes, à leur donner une nouvelle perception de leurs responsabilités futures et à leur permettre de clarifier leurs choix.

Innovation

Ce programme :

- offre un contact réaliste entre le jeune et le monde du travail;
- est l'aboutissement d'un processus d'intégration des matières scolaires au monde du travail;
- fait partie prenante de la démarche d'orientation du jeune.

Déroulement

L'élève manifeste ses préférences quant au type d'emploi qu'il aimerait explorer.

Il prépare un curriculum vitae qu'il présentera à son employeur. Il est jumelé ensuite à une personne du monde du travail. Il devra alors établir un lien avec son employeur et son répondant. Il se constituera un fichier d'information sur l'entreprise et le travail auquel il sera associé.

Cette journée se tiendra le mercredi 26 novembre 2014 pour les élèves de la cinquième secondaire.

GUIDE DE L'ACCOMPAGNATEUR ET DE L'ACCOMPAGNATRICE

Un choix complexe

Choisir une carrière, parmi les centaines de possibilités du marché du travail, n'est pas chose facile. C'est particulièrement vrai pour les jeunes d'aujourd'hui qui, à l'âge de 16 ou 17 ans, doivent décider, dans un monde hyperspécialisé, quelle profession répond le mieux à leurs aptitudes et à leurs intérêts.

L'Opération Arrimage vise justement à clarifier le choix de l'étudiant. Elle met à sa portée le monde du travail afin qu'il prenne contact avec cette carrière qui l'attire.

L'expérience est courte mais si elle est bien planifiée, si elle rend justice à la réalité d'une profession, elle permettra à l'étudiant de mettre son choix de carrière en perspective et de toucher du doigt ce qu'il pourra vivre durant sa vie d'adulte.

Le jumeau et la jumelle

C'est vous! Vous êtes cette personne qui oeuvrez dans la carrière choisie par un jeune et qui avez accepté de la lui faire partager pendant une journée.

Il est essentiel que cette Opération soit aussi représentative que possible du vécu quotidien de votre profession. Il faut donc qu'elle soit soigneusement planifiée.

À la suite des expériences passées, quelques éléments ont été regroupés afin de vous aider à préparer une Opération Arrimage qui saura éclairer l'étudiant sur son choix d'avenir.

Conseils pour la journée

- Informez préalablement vos collègues de travail du programme Arrimage.
- Assurez-vous, par votre accueil, de mettre l'étudiant à l'aise dès le début de la journée.
- Présentez l'étudiant à votre équipe et à vos plus proches collègues de travail.
- Demandez à l'étudiant ce qu'il attend de sa journée.
- Expliquez les grandes lignes de vos responsabilités professionnelles.
- Prévoyez un horaire aussi varié que possible et informez-en le jeune.
- Utilisez un langage aussi accessible que possible.
- Essayez de faire participer concrètement l'étudiant à votre travail.
- Répondez aussi clairement que possible à ses questions en regard du marché du travail.
- En fin de journée, demandez au jeune ses impressions et ce qu'il retire de son expérience.